BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME (30 ORE SETTIMANALI) DI N. 2 FISIOTERAPISTI (LIVELLO 3 S CCNL UNEBA).

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
In esecuzione della delibera n. 4 del 29 marzo 2018
rende noto

Che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e a part time (30 ore settimanali), di n. 2 FISIOTERAPISTI, livello 3S CCNL UNEBA da impiegare nelle unità d'offerta RSA e CDI e per il servizio di fisioterapia per esterni dell'Azienda speciale Evaristo Almici. Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del codice civile, dal Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo del 2001 nonché dagli accordi nazionali di categoria in vigore - CCNL UNEBA.
La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nei D.P.R. 487/94 e 693/96 e s. m. ed i., se ed in quanto applicabili, e dalle successive ed integrative disposizioni normative e contrattuali inerenti la materia nonché dalle connesse disposizioni regolamentari dell'Azienda.
La selezione prevederà lo svolgimento di prove volte all'accertamento dei requisiti richiesti dal profilo professionale di categoria da ricoprire. Le modalità di svolgimento garantiranno l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre l'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa.

ART.1 PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE

Ai sensi della legge 10.04.1991 n. 125, si garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto a selezione.

ART. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Chi intende partecipare alla selezione deve possedere seguenti **requisiti generali:**
a) Avere compiuto il 18° anno d'età;
b) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea.
In applicazione dell'art. 7 della Legge 97/2013 saranno ammessi alla selezione anche i familiari di cittadini degli stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
c) Godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
d) Non essere destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarato decaduto da un pubblico impiego ovvero licenziato a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
e) Non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali del;
f) Adeguata conoscenza della lingua italiana;
g) Completa idoneità fisica all'impiego per il posto al quale si riferisce il presente bando.
L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il personale selezionato, in base alla vigente normativa.
I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere i seguenti requisiti:
-possesso di un titolo di studio equipollente documentato da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.L.vo n. 165/2001.
Il candidato è ammesso alla selezione con riserva qualora il provvedimento non sia ancora stato emesso ma sia stata avviata la relativa procedura;
-godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
-possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
2. e i seguenti **requisiti specifici**:
a) Titolo di studio: laurea di 1° livello di fisioterapista - classe LSNT/2 - Classe delle lauree in professioni sanitarie della riabilitazione ovvero diploma universitario di fisioterapista conseguito con il precedente ordinamento ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs 502/92 e successive modificazioni, riconosciuto equipollente, ai

sensi delle vigenti disposizioni, alla laurea triennale ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici, ovvero ancora titoli equipollenti di cui al Decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000 (G.U. n. 190 del 16/8/00);

b) oltre ai titoli di studio di cui sopra il candidato dovrà produrre una documentata pregressa esperienza di almeno due anni (24 mesi anche non continuativi) nel ruolo previsto dal presente bando presso Enti pubblici e/o privati.

Detto requisito dovrà essere dichiarato con autocertificazione o mediante altra documentazione;

c) patente di guida categoria "B" o superiore.

ART. 3 DATA POSSESSO REQUISITI

Tutti i requisiti d'accesso prescritti e tutti i titoli richiesti nel presente bando di selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del bando di selezione riportata in successivo punto. L'esclusione per mancanza dei requisiti è decisa dalla Commissione giudicatrice. Tale esclusione, che deve essere motivata, sarà comunicata all'interessato prima dell'effettuazione della selezione.

ART.4 COMMISSIONE

L'esame delle domande, la verifica dei requisiti richiesti, il rispetto dei termini e delle modalità previste nel presente bando, l'espletamento e la valutazione dei titoli spettano alla Commissione giudicatrice.

ART.5 COMPETENZE RICHIESTE

A titolo esemplificativo ma non esaustivo, le competenze richieste al fisioterapista che risponderà del proprio operato al Direttore generale e al Responsabile sanitario, si articolano e si sintetizzano principalmente in:

- competenze specifiche in ambito di FISIOTERAPIA;
- principi e tecniche della riabilitazione muscolo -scheletrica
- protesi/ausili: tecnologia, adattamento della persona e problematiche fisiche e psicologiche
- valutazione e trattamento delle patologie ortopediche, neurologiche e cerebrovascolari nell'adulto e nell'anziano;
- l'etica e la deontologia professionale
- esecuzione di interventi riabilitativi specifici inerenti il profilo di fisioterapista
- elementi di anatomia, fisiologia e patologia apparato muscolo scheletrico
- problematiche riguardanti l'assistenza riabilitativa in rsa e in cdi
- elementi psicologia persona invalida e della senescenza
- aspetti etici e relazionali

Le conoscenze richieste sono le seguenti:

- Principali riferimenti legislativi e normativi nazionali e regionali in materia di servizi socio-sanitari ed assistenziali.
- Strumenti e tecniche di analisi e verifica degli interventi: test, schede di analisi, report, ecc.
- Tecniche di comunicazione e relazione con l'utente.
- Principali riferimenti legislativi e normativi nazionali e regionali in materia di aziende speciali
- Organizzazione dei servizi socio-assistenziali e delle reti informali di cura.
- Principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza.
- Normativa in materia di privacy.

ART.6 PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando e riportanti tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire, devono essere indirizzate **tassativamente in busta chiusa** all'Azienda Speciale "Evaristo Almici" e devono pervenire all'ufficio protocollo, sito in Rezzato (BS) in Via Santuario,3, entro le ore 12.00 del giorno 10.05.2018.

La consegna può avvenire direttamente, ovvero a mezzo dei servizi postali pubblici o privati. In caso di trasmissione a mezzo posta, la domanda e i documenti allegati dovranno pervenire mediante raccomandata A.R. entro il termine di cui sopra **(fa fede l'effettivo arrivo entro la scadenza sopra richiamata, NON farà fede il timbro postale)**.

In caso di invio per mezzo di POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA, la domanda deve provenire esclusivamente da casella di posta elettronica certificato all'indirizzo P.E.C. dell'Azienda Speciale "Evaristo Almici":

ealmici@pec.it entro le ore 12.00 del giorno 10.05.2018.
L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La busta, in caso di invio postale o di consegna personale, dovrà riportare la seguente dicitura: **"BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (30 ORE SETTIMANALI) DI N. 2 FISIOTERAPISTI (LIVELLO 3 S CCNL UNEBA)"**. In caso di utilizzo di PEC, analoga dicitura dovrà essere contenuta nell'ambito del testo dell'e-mail.

ART. 7 COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dalla normativa vigente (D.P.R. 09.05.1994 n. 487) e dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità, oltre alla precisa indicazione della selezione:

1. cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza ed esatto recapito ove inviare le comunicazioni dell'Azienda (con l'esatta indicazione del numero di telefono e del codice di avviamento postale);
2. di essere a conoscenza di tutti i requisiti d'accesso, così come richiesti dal presente bando di selezione;
3. il possesso della cittadinanza italiana o di altro paese U.E. o il possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità utilizzabile per motivi di lavoro;
4. il Comune dove sono iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) oppure la inesistenza di qualsiasi precedente penale, nonché l'eventuale esistenza di pendenze penali;
6. di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
7. il godimento dei diritti civili e politici (i cittadini stranieri devono dichiarare il possesso dei requisiti civili e politici nello Stato di appartenenza e provenienza);
8. di non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati per motivi disciplinari da una pubblica Amministrazione;
9. l'espressa dichiarazione di essere in possesso dei titoli che danno diritto alla riserva di cui all'art. 1 comma 560 della legge 27.12.2006, n 296;
10. l'eventuale possesso di titoli che conferiscono preferenza a parità di punteggio secondo le disposizioni vigenti (le categorie di cittadini che nelle pubbliche selezioni hanno preferenza a parità di titoli sono quelle di cui all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 487/94) con specificazione dei titoli stessi;
11. di essere in possesso dell'idoneità fisica per l'assunzione del presente bando di selezione e l'esenzione da difetti fisici che possano influire sul rendimento in servizio;
12. il titolo di studio previsto dal presente bando per l'accesso alla selezione con l'indicazione dell'anno di conseguimento, dell'Istituto/Ente presso il quale è stato conseguito e della relativa votazione ottenuta;
13. il possesso della patente di abilitazione alla guida di autoveicoli di categoria B;
14. i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e aziende private (con esatta indicazione della tipologia dell'incarico, qualifica, orario settimanale, data di inizio e fine dell'incarico indicato gg.mm.aaaa.) o l'esercizio di attività libero professionale con esatta indicazione del relativo periodo;
15. di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali e di autorizzare l'Azienda ad utilizzare i dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla selezione e nel rispetto del D.Lgs. 196/2003;
16. di accettare senza riserve i termini e le condizioni del presente bando di selezione;
17. di impegnarsi, pena decadenza dall'assunzione, a prendere servizio il giorno che sarà comunicato dall'Azienda alla conclusione della selezione;
18. per i soli cittadini stranieri: di aver adeguata conoscenza della lingua italiana.

Insieme alla domanda i candidati dovranno produrre la seguente documentazione:

a. **titolo di studio** previsto dal presente bando di selezione e dichiarato nella domanda **in originale o in copia autenticata o mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà** (Art.47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445);

b. **dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà** (Art.47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445) attestante

l'esperienza di lavoro di almeno due anni nel ruolo previsto dal presente bando presso Enti pubblici e/o privati oppure dichiarazione rilasciata dall'ente attestante l'attività svolta;

c. **curriculum vitae professionale in formato europeo** in cui il candidato descriverà analiticamente, in ordine cronologico, tutte le proprie esperienze scolastiche, culturali e professionali; il curriculum, in carta libera, sarà sottoscritto dal candidato come dichiarazione resa sotto la propria responsabilità personale;

d. tutti **i titoli, di studio e servizio**, che il concorrente ritenga utile presentare nel suo interesse (in particolare verrà data rilevanza alla documentata pregressa esperienza di lavoro del candidato presso Aziende Speciali Lombarde all'interno dell'area fisioterapia);

e. elenco in carta libera dei documenti allegati alla domanda, completo di **cognome, nome e firma del candidato**, nonché **fotocopia di un documento di riconoscimento d'identità.** Le domande di selezione e la documentazione sopra elencata sono esenti da bollo. Dichiarazioni non corrispondenti al vero comporteranno l'automatica esclusione del candidato dalla selezione e/o dalla graduatoria finale e, inoltre, comporterà segnalazione all'autorità giudiziaria.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda della firma del candidato la sottoscrizione della domanda stessa. Ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, i concorrenti con disabilità dovranno specificare, nella domanda di partecipazione alla selezione, l'eventuale ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere le prove d'esame.

ART.8 EVENTUALE REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati potranno essere ammessi, a giudizio insindacabile della Commissione giudicatrice, a regolarizzare le domande e/o i documenti che presentino imperfezioni formali e/o omissioni non sostanziali. Il termine fissato per la regolarizzazione avrà carattere di perentorietà pena la decadenza dalla procedura concorsuale.

ART.9 VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Espletata la prova della selezione la Commissione giudicatrice forma la graduatoria generale di merito, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s. m. ed i., provvedendo, altresì, alla valutazione dei titoli. I titoli, dei quali il candidato chiede la valutazione, possono essere allegati alla domanda stessa in copia autentica o a mezzo di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà. La Commissione ha a disposizione complessivi 20 punti per la valutazione dei titoli così ripartiti:

Gruppo A - titoli di servizio max 10 punti

Gruppo B - titoli di studio max 5 punti

Gruppo C - curriculum max 5 punti

A -TITOLI DI SERVIZIO

Il punteggio riservato al gruppo A-titoli di servizio - viene ripartito nel seguente modo:

a. il servizio prestato in altri Enti nel ruolo previsto dal presente bando sarà valutato 2 punti per ogni anno di servizio con analoghe funzioni oltre ai due anni (24 mesi) richiesti come requisito specifico;

b. il servizio prestato presso Aziende Speciali Lombarde nel ruolo previsto dal presente bando verrà valutato 2 punti per ogni anno di servizio con analoghe funzioni.

B -TITOLI DI STUDIO

Il punteggio riservato al gruppo B -titoli di studio - viene ripartito nel seguente modo:

a. punteggio conseguito nel diploma:

100 e lode, saranno riconosciuti 2 punti;

da 95 a 100 sarà riconosciuto 1,50 punti;

fino a 94 sarà riconosciuto 1 punto.

a. punteggio conseguito nel diploma di laurea:

110 e lode, saranno riconosciuti 2 punti;

da 95 a 110 sarà riconosciuto 1,50 punti;

fino a 94 sarà riconosciuto 1 punto.

C -CURRICULUM

Per curriculum professionale si intende il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa e professionale che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso.

Il curriculum deve essere sottoscritto e potrà essere valutato solo se in grado di produrre un valore aggiunto rispetto ai titoli documentati. Il punteggio riservato alla valutazione del curriculum sarà pari a max 5 punti.

ART. 10 PROVA D'ESAME

Il candidato dovrà superare una prova orale individuale finalizzata a valutare le competenze e le capacità individuate come distintive della professionalità e del ruolo ricercato. La prova d'esame sarà riguardante le materie afferenti la formazione specifica della figura professionale di fisioterapista nonché:

- Legislazione sociosanitaria nazionale e regionale;
- verifica delle esperienze e delle conoscenze acquisite nell'ambito della professione di fisioterapista nonché sulle funzioni, attività ed organizzazione di una Azienda Speciale, di una RSA, di un Centro Diurno Integrato, di un servizio fisioterapia per utenti esterni,del servizio ADI dei servizi socio-assistenziali territoriali;
- legislazione sulle Aziende Speciali.

In caso di candidato straniero, sarà accertata anche la conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.

I voti sono espressi in trentesimi.La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

I concorrenti che superano la prova orale sono dichiarati idonei ed iscritti in graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva, formulata come somma tra il voto riportato nella prova orale e il punteggio assegnato nei titoli.

ART.11 CALENDARIO DELLE PROVE

La prova si svolgerà il giorno 29.05.2018.

Il giorno 15.05.2018 sarà pubblicato sul sito internet www.ealmici.it,: -l'elenco dei candidati ammessi, ammessi con riserva (in caso di necessità di regolarizzazione della domanda) ed esclusi (per mancato possesso di uno o più dei requisiti previsti dal bando) a sostenere la prova orale; -sede e orari di svolgimento della prova orale.

La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e PERSONALE ai candidati di ammissione, ammissione con riserva, esclusione dalla prova orale. Ogni comunicazione ufficiale inerente la presente procedura sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda ed avrà valore ufficiale con presunzione assoluta di conoscenza da parte di tutti partecipanti. Per sostenere la prova orale i candidati dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati per la prova orale, sarà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

Per i candidati non di madrelingua italiana, la prova orale tenderà anche all'accertamento della sufficiente conoscenza della lingua italiana.

Nel caso di presentazione di un numero di domande di partecipazione superiori a n. 15 la prova d'esame potrà essere preceduta da una PRESELEZIONE, realizzata con test a risposta multipla chiusa sulle materie oggetto della prova orale.

La sede, il giorno e l'ora dell'eventuale preselezione sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda: www.ealmici.it, entro il giorno 15/05/2018. La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e PERSONALE ai candidati. **La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati per la preselezione, sarà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.** La preselezione si intende superata se il candidato consegue nel test un punteggio superiore alla metà del punteggio massimo conseguibile. La votazione conseguita nella preselezione non sarà cumulata al punteggio complessivo.

ART.12 PREFERENZE E PRECEDENZE

In caso di parità di punteggio, la Commissione applicherà gli eventuali titoli di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge ed espressamente dichiarati dai concorrenti nella domanda di partecipazione. A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza è determinata da chi ha avuto il punteggio più alto nella prova. In caso di ulteriore parità, si darà preferenza al candidato più giovane di età.

ART. 13 ESCLUSIONE CANDIDATI

La mancata presentazione in tempo utile della domanda o dei documenti obbligatori sopra indicati, nonché la mancata presentazione dello specifico titolo di studio richiesto, o la relativa autocertificazione, comporteranno l'esclusione dalla selezione stessa. Verranno pure esclusi dalla selezione i candidati per i quali siano in atto situazioni che, in base alla legge, comportino tale esclusione.

ART. 14 GRADUATORIA FINALE

La Commissione giudicatrice, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e a seguito della prova orale, forma la graduatoria finale degli idonei. La graduatoria della selezione è unica. Il periodo di validità è fissato in tre anni. Da tale graduatoria l'Azienda potrà attingere personale per la costituzione di rapporti di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, o per incarichi di tipo professionale per il medesimo profilo. La graduatoria sarà pubblicata sul sito aziendale www:ealmici.it.
I candidati potranno conoscere la propria posizione in graduatoria accedendo al sito medesimo.

ART.15 ASSUNZIONE

L'assunzione del vincitore della selezione è condizionata alla possibilità di assunzione di personale previsto dalle leggi vigenti all'atto della conclusione della selezione ed alla regolarità dei documenti (o delle dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 445/2000) che potranno essere richiesti dall'Ufficio e dovranno essere presentati prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito nel contratto individuale, risolve automaticamente il contratto stesso. Gli assunti saranno soggetti ad un periodo di prova di 90 (novanta) giorni di effettivo servizio. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.
I soggetti partecipanti inseriti utilmente in graduatoria come idonei non vantano nessun diritto all'assunzione.

ART. 16 CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Verificata la regolarità dei documenti sopra indicati, sarà sottoscritto il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato di cui alla vigente normativa contrattuale. Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL UNEBA.

ART. 17 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Tutti i dati personali del concorrente di cui l'Azienda sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento del procedimento concorsuale saranno utilizzati per lo svolgimento della selezione e per la conseguente assunzione.
2. I dati saranno utilizzati e trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali a cura del personale dell'Azienda assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione per lo svolgimento delle procedure concorsuali e d'assunzione.
3. Come si evince dal contenuto stesso del presente bando alcuni dati (es: le generalità) sono indispensabili per essere ammessi alla selezione, altri sono indispensabili al fine di attribuire benefici al concorrente (es: dichiarazione dei titoli preferenziali) altri ancora sono funzionali allo snellimento delle procedure (es: numero di telefono, indirizzo di posta elettronica ecc.).
4. Se i dati richiesti non sono forniti, il concorrente perderà i benefici in funzione dei quali i dati sono richiesti;
5. Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, s'informa che il titolare è il legale rappresentante dell'Azienda ed il responsabile del trattamento dati è il Direttore dell'Azienda.
6. S'informa inoltre che per esercitare i diritti inerenti all'utilizzo ed alla conservazione dei propri dati personali stabiliti dall'art. 2 del citato Codice l'interessato potrà rivolgersi al Direttore generale dell'Azienda all'indirizzo indicato nell'intestazione.

ART.18 VARIE

L'Azienda si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare la selezione di cui al presente bando, qualora se ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o in attuazione di norme sopravvenute.

ART. 19 NORME FINALI

L'Azienda ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione, qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrarle entro il nuovo termine.

ART. 20 DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle norme contenute nell'ordinamento degli uffici e servizi vigenti e del regolamento organico del personale, nonché di tutte le norme in materia di pubblico impiego.
Gli interessati possono chiedere notizie e chiarimenti riferiti al presente bando telefonando all'Ufficio amministrativo dell'Azienda al numero tel. 030/2791408 dal lunedì al venerdì, dalle ore 10,00 alle 12,00

sino al giorno e all'ora indicati quale termine fissati per la presentazione delle domande. Il presente bando, con i relativi allegati, è reperibile presso l'Ufficio Amministrativo e scaricabile dal sito internet www.ealmici.it e pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Rezzato (BS).

Rezzato, lì 29/03/2018

Azienda Speciale "E. Almici"
Il Presidente
Angelo Laffranchi

D O M A N D A di A M M I S S I O N E (da redigersi in carta semplice)

Spett.le
Azienda Speciale "Evaristo Almici"
Via Santuario, 3
25086 REZZATO (BS)

Il/ La sottoscritto/a
CHIEDE DI ESSERE AMMESSO AL "BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME (30 ORE SETTIMANALI) DI N. 2 FISIOTERAPISTI(livello 3S , CCNL UNEBA)"

A tal fine dichiara sotto la propria personale responsabilità:
• di essere nato/ a il
e di essere residente in ( ) Via n. C.A.P. .....
•di essere a conoscenza di tutti i requisiti d'accesso, così come richiesti dal presente bando di selezione;
• di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro paese U.E. o di regolare permesso di soggiorno in corso di validità utilizzabile per motivi di lavoro;
• di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di .....
• di non aver riportato condanne penali e di non aver pendenze penali in corso; (oppure di avere avuto le seguenti condanne penali _____
e/o di avere procedimento penali in corso per _____);
(N.B. devono essere riportate anche le condanne penali per le quali sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale);
• di godere dei diritti civili e politici (i cittadini stranieri devono dichiarare il possesso dei requisiti civili e politici nello Stato di appartenenza e provenienza);
• di non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati per motivi disciplinari da una pubblica Amministrazione;
• di prestare servizio presso _____ con la qualifica di e di essere stato/a assunto/a il _____ _____(gg.mm.aaa);
• di avere prestato servizio presso (ente di diritto) con la qualifica di _____ dal (gg.mm.aaaa) al (gg.mm.aaaa) _____e di aver risolto il rapporto di impiego o di lavoro perché _____(in eventuale presenza di più servizi, gli stessi dovranno essere riportati dettagliatamente sul curriculum debitamente firmato);
• di avere svolto attività libero professionale con la qualifica di _____
dal (gg.mm.aaaa) _____ al (gg.mm.aaaa) _____
• di possedere la patente di abilitazione alla guida di autoveicoli di categoria B o superiore;
• di essere fisicamente idoneo/a al servizio;
• di essere in possesso del diploma in _____ conseguito presso _____ nell'anno scolastico col seguente punteggio_____;
• di chiedere che le comunicazioni riguardanti il bando di selezione di cui alla presente domanda vengano indirizzate a: _____ (cognome, nome, Via, C.A.P., Città, n. telefono, mail).

FIRMA

ALLEGA:
<u>documenti da allegare obbligatoriamente</u>:
-titolo di studio previsto dal presente bando di selezione e dichiarato nella domanda in originale o in copia autenticata o mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (Art.47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445);

-dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (Art.47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445) attestante l'esperienza di lavoro di almeno due anni nel ruolo previsto dal presente bando presso Enti pubblici e/o privati oppure dichiarazione rilasciata dall'ente attestante l'attività svolta;
-curriculum vitae professionale in formato europeo in cui il candidato descriverà analiticamente, in ordine cronologico, tutte le proprie esperienze scolastiche, culturali e professionali;
il curriculum, in carta libera, sarà sottoscritto dal candidato come dichiarazione resa sotto la propria responsabilità personale;
-elenco in carta libera, dei documenti allegati alla domanda, completo di cognome, nome e firma del candidato, nonché fotocopia di un documento di riconoscimento d'identità. documenti da allegare facoltativamente: altri di studio di livello pari o superiore a quello prescritto per la partecipazione alla selezione purché la formazione culturale con gli stessi conseguita, risulti attinente ai contenuti professionali del posto a selezione;
-tutti i titoli o documenti che ritengano, nel loro interesse, utili a comprovare l'attitudine e preparazione a coprire il posto da conferire.