



# Piano Programma anno 2020

**Residenza Sanitaria Assistenziale  
“Evaristo Almici”**

**Centro Diurno Integrato  
“Giancarlo Serioi”**

**Centro Diurno Disabili  
“Natale Elli”**

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 ottobre 2019

## **PIANO PROGRAMMA DELLE ATTIVITA'**

### **AZIENDA SPECIALE "EVARISTO ALMICI" PER L'ANNO 2020**

(ex art.25 Statuto dell'Azienda speciale Evaristo Almici)

L'Azienda speciale "Evaristo Almici" è stata costituita nel 2003 dal Comune di Rezzato per la gestione di servizi alla persona residenziali e semi residenziali. Il Consiglio di Amministrazione, compreso il Presidente, è nominato dal Sindaco ai sensi di Legge e dello Statuto comunale, sulla base degli indirizzi stabiliti dal Consiglio Comunale (art. 6 - Statuto dell'Azienda speciale).

Il 2019 è stato caratterizzato da cambiamenti nella composizione del Consiglio di Amministrazione. Il Consiglio di amministrazione, fino al 18/07/2019, è stato così composto:

Angelo Laffranchi – Presidente

Alfonso Rosoli – Vice Presidente

Tiziana Guzzi – Consigliere

Noemi Marcandelli – Consigliere.

In data 12/07/2019, con decreto del Sindaco n. 41, è stato nominato il nuovo Consiglio di amministrazione dell'Azienda Speciale "Evaristo Almici", che si è insediato in data 19/07/2019, così composto:

Pierpaolo Frassine – Presidente

Matteo Romano – Vice Presidente

Leonardo Angossini – Consigliere

Sara Bardelloni – Consigliere

Manuela Orioli -Consigliere.

Con atto della Giunta comunale n. 76 del 05.06.2018, è stato nominato Revisore dei Conti dell'Azienda Speciale "Evaristo Almici" il dott. Nocivelli Marco, per il periodo dal 01/07/2018 al 30/06/2021.

L'Azienda speciale "Evaristo Almici", nello svolgimento dei servizi erogati nelle tre unità d'offerta, RSA "Evaristo Almici", CDI "Giancarlo Seriola" e CDD "Natale Elli", aprendosi, anche a nuovi servizi sul territorio, quali la RSA aperta ed il servizio fisioterapia per esterni, opera per migliorare la qualità della vita degli ospiti, degli utenti, nonché del personale e dei collaboratori che operano al suo interno.

#### Interventi strumentali e tecnici anno 2019

Al fine di garantire la sicurezza agli ospiti ed al personale che opera nell'Azienda, è stato installato l'impianto di videosorveglianza nell'area esterna della RSA e del CDI con elettrificazione del cancellino pedonale posto sul retro della RSA e sistema di apertura con badge per il personale dipendente dell'Azienda.

Nel mese di dicembre 2018 sono iniziati i lavori, a cura del Comune, proprietario dell'immobile, per la sostituzione delle centrali termiche in dotazione all'Azienda, con una unica caldaia, che verrà collaudata a breve.

A completamento dei sette sollevatori a soffitto in sette stanze di degenza poste al primo piano della RSA, è stata acquistata la bilancia pesapersona ed installato un sollevatore a soffitto nella palestra fisioterapica. Al fine di ampliare la gamma delle prestazioni fisioterapiche offerte è stata acquistata

La attrezzatura ETCAR per la terapia, trattamento elettromedicale che consente un più veloce recupero da traumi e patologie infiammatorie dell'apparato muscolo scheletrico.

Alcuni dei citati interventi sono stati realizzati anche grazie al contributo di Associazioni e/o privati. Si segnala che per il servizio lavanderia si è proceduto con l'affidamento del servizio di lano per la biancheria piana e la sostituzione e riduzione di attrezzature del servizio lavanderia, che sono in n. 2 (una lavatrice ed un essiccatore), in luogo di quattro. Le predette attrezzature sono a noleggio e con alimentazione elettrica, invece che a gas, con conseguente miglioramento della sicurezza degli ambienti di lavoro.

Durante l'anno in corso sono stati attuati interventi di manutenzione straordinaria dei mezzi in dotazione all'Azienda che vengono utilizzati per il trasporto degli ospiti e degli utenti dell'Azienda, con la collaborazione dell'Associazione Auser, che effettua il servizio avvalendosi dei propri volontari. A decorrere dal mese di giugno il parco mezzi per il servizio di trasporto è stato potenziato con il pulmino, attrezzato per il trasporto dei disabili, donato dal Rotary Brescia Est in occasione della Festa di inizio Estate edizione 2019.

### Cosa progettiamo per l'anno 2020

Le premesse sono essenzialmente il mantenimento dell'erogazione dei servizi a livelli di efficacia ed efficienza già registrati negli scorsi anni e che trovano nell'utenza riscontro molto positivo, con l'obiettivo di incrementare la capacità ricettiva delle unità d'offerta RSA e CDI, stante la lista d'attesa che, per quanto concerne la **RSA "Almici"** che supera le 270 persone.

A decorrere dal 01/01/2018 viene applicato il CCNL UNEBA per il personale di nuova assunzione, mentre per il personale assunto prima di tale data viene applicato il CCNL Regioni ed Autonomie locali.

L'internalizzazione di alcuni servizi, iniziata a partire dal 1° luglio 2018, quali servizio socio sanitario al secondo piano della RSA, il servizio fisioterapico e di animazione, finalizzata al miglioramento della qualità e dell'efficienza dei servizi erogati, si è completata con l'assunzione di n. 5 operatori socio sanitari, dal 01/01/2019 e n. 1 addetta lavanderia, dal 01/10/2019.

Nel corso dell'anno 2019 è stata effettuata la procedura di selezione pubblica per l'assunzione di un impiegato amministrativo, nella quale nessun candidato è risultato idoneo. La procedura per la ricerca di tale figura verrà ripetuta nel corso dell'anno 2020, unitamente a quella per la ricerca di una Coordinatrice infermieristica, stante le dimissioni della dipendente assunta nel 2018.

L'equipe medica è ad oggi così costituita:

Dott.ssa Myriam Cesaretti - Responsabile sanitario  
Dott. Angelo Forti - Medico collaboratore (per anni Responsabile sanitario)  
Dott.ssa Elena Rovizzi - Medico collaboratore  
Dott.ssa Crespi Monica - Medico collaboratore

Ai quali si affiancano la fisiatra dott.ssa Silvia Ceriani, la psicologa dott.ssa Emanuela Botticchio ed i medici per il servizio di reperibilità notturna, festiva e prefestiva.

Per il servizio di manutenzione si prevede l'assunzione di un'unità, a part time.

Per quanto attiene l'area dei servizi alberghieri è in fase di procedura di gara l'affidamento per il servizio di pulizie di tutti gli spazi comuni della RSA, procedura effettuata a cura della Centrale unica di committenza della Comunità Montana Valle Sabbia, alla quale ha aderito l'Azienda Speciale, come da convenzione sottoscritta il 17/01/2019.



Bilancio di previsione 2020-2022 è stato redatto tenendo in considerazione la determinazione del costo del personale, con le intervenute variazioni dell'anno 2019.

Per quanto riguarda i ricavi si segnala la determinazione delle rette di degenza e tariffe invariate rispetto all'anno 2019. Il contributo comunale è stato determinato in Euro 180.000, comprendendo anche la quota relativa a spese per manutenzioni straordinarie anticipate dall'Azienda e ridotto della quota relativa ai trasporti sociali per il Comune, stante l'indisponibilità dell'Associazione Auser ad effettuare tale servizio per l'anno 2020. E' stato previsto l'incremento dei ricavi per incremento capacità ricettiva di n. 3 posti letto per l'unità d'offerta RSA e n. 4 posti per l'unità d'offerta CDI, a conclusione della realizzazione di progetto di ampliamento, per sei mesi.

Per la parte dei costi si segnala l'incremento della spesa del personale rispetto all'anno 2018, a seguito dell'assunzione di addetta lavanderia, precedentemente in carico all'agenzia interinale e in previsione dell'assunzione di una nuova unità part time con funzione di manutentore, la previsione dell'incremento dell'ammortamento, dovuto all'opera del rifacimento del tetto che si andrà a realizzare nel 2020. Si segnala, tra i ricavi, la quota di contributo in conto impianti erogato dal Comune per il finanziamento dell'opera di manutenzione straordinaria di rifacimento del tetto dell'immobile sede della RSA.

Uno dei principi a cui si ispira l'Azienda è il costante monitoraggio dei costi attraverso il controllo della spesa e la ricerca di nuove soluzioni che permettano di fornire un buon servizio contenendo le spese, nel rispetto dei generali criteri di efficienza, efficacia ed economicità.

Nel 2017 l'Azienda è stata impegnata in un grande lavoro, iniziato a fine 2016 con l'affidamento e l'esecuzione dell'incarico del progetto di verifica sismica strutturale. Nel mese di ottobre del corrente anno sono stati aggiudicati i lavori per l'esecuzione della ristrutturazione della copertura del tetto dell'immobile sede della RSA comprendente l'installazione dell'impianto fotovoltaico.

Il progetto verrà finanziato dal contributo pari ad Euro 335.000,00, erogato dal Comune di Rezzato (BS) nell'anno 2019.

Il progetto inerente lo studio di fattibilità, presentato in consulenza all'ATS di Brescia, volto ad incrementare sia la capacità ricettiva della RSA (attualmente di n. 55 posti accreditati e n. 1 autorizzato come posto di sollievo), di n.3 posti sia la capacità ricettiva del CDI che passerà da n. 16 a n. 20 posti, è ora al vaglio del Comando dei Vigili del Fuoco di Brescia, per l'espressione del relativo parere.

Il progetto, realizzato dal Comune di Rezzato, ricomprende anche la creazione di nuovi spogliatoi per il personale e lo spostamento degli uffici amministrativi e della direzione, con creazione locale dedicato alle attività del Consiglio di amministrazione, utilizzando l'immobile di proprietà del Comune, che verrà concesso in uso all'Azienda.

Nel mese di febbraio 2019 è stato realizzato il restyling della parte comunicativa dell'Azienda, in particolare con la creazione del sito internet, che è nuovo e arricchito di svariati contenuti, anche per l'assolvimento del l'obbligo in materia di trasparenza e nel pieno rispetto del Regolamento Privacy.

E' in fase di realizzazione il Calendario dell'Azienda speciale per l'anno 2020 che racconterà "La leggenda del principe delle stelle" scritta e disegnata dagli utenti del CDI, nell'ambito di uno specifico progetto con la scuola materna Alberti. Il ricavato sarà finalizzato all'installazione di un sollevatore a binario per la movimentazione dei pazienti in una stanza di degenza a n. 4 posti letto, posta al secondo piano della RSA.

Prosegue anche per il 2020 l'apertura dell'Azienda speciale al territorio, anche con l'attivazione di nuovi progetti, grazie anche alla presenza di numerose associazioni di volontariato che collaborano con la nostra realtà e che costituiscono una importante ed insostituibile risorsa dell'Azienda, in primis



collaborano con noi e senza le quali l'Azienda speciale non riuscirebbe a dare lo stesso servizio, non tanto sotto l'aspetto economico ma soprattutto umano. La loro presenza e fattiva collaborazione costituiscono un importante contributo che rende la nostra realtà un'eccellenza nel settore di riferimento. Senza poi scordare le altre associazioni sempre disponibili, il Gruppo Alpini, la Protezione Civile, le Api Operose, il Gruppo Scout e non da meno le Parrocchie e gli Oratori.

Grazie alla collaborazione di tutti anche questa estate non mancherà la manifestazione che ogni anno attira i rezzatesi e non solo nei nostri giardini, la "Festa di Inizio Estate", che anche quest'anno ha ottenuto un ottimo riscontro sia in termini economici che di partecipazione.

L'unità d'offerta **C.D.D. "Natale Elli"** non è stata soggetta a particolari cambiamenti. L'anno appena conclusosi ha messo in evidenza il peggioramento delle condizioni di salute di diversi utenti del servizio, sia dal punto di vista cognitivo che fisico; certamente questo ha portato l'equipe a ripensare al progetto di vita di molti di loro, per ricalibrare il proprio intervento in maniera rispettosa dei nuovi limiti degli utenti in questione.

L'attenzione che l'equipe e il servizio rivolgono alle famiglie (in particolare ai caregivers) è sempre molto alta, perché si ritiene fondamentale lavorare con e per le famiglie per accrescere il senso e l'efficacia del lavoro che, quotidianamente, viene fatto al CDD.

Numerose sono state anche quest'anno le iniziative per i famigliari che si sono concretizzate in occasioni più allargate (pranzi e feste), nonché la realizzazione del soggiorno al mare e in montagna. Si è ripetuta la partecipazione del CDD al "Il Carrozzone", nel mese di giugno, progetto teatrale itinerante in diversi Comuni.

Nell'anno formativo 2019/2020 proseguiranno le attività inserite nel 2019 evidenziando l'introduzione di nuove attività quali il baskin e l'arrampicata, attività nate dalla collaborazione con la rete dei CDD, nonché progettualità con gli istituti scolastici e la biblioteca comunale di Rezzato. Si proseguirà con l'utilizzo dello strumento della Comunicazione Aumentativa Alternativa nelle attività dentro e fuori il CDD, con l'utilizzo dei tablet, con il coinvolgimento delle famiglie degli utenti.

Al **C.D.I. "Serioi"**, nell'anno che sta per concludersi, si sono avuti n. 8 ingressi e n. 6 dimissioni.

Si rileva il particolare ambiente che si è creato, il gruppo risulta essere abbastanza affiatato di anziani, anche con gli inserimenti avvenuti nell'anno in corso, che risulta essere ben coinvolto anche nelle attività di animazione della RSA.

Per le unità d'offerta RSA e CDI è in corso di realizzazione il progetto "Pet Therapy" che raccoglie un alto gradimento dagli ospiti ed utenti.

Verrà attivato il progetto intergenerazionale con l'asilo nido "Fiorallegro" nel quale gli ospiti della RSA e gli utenti del CDI, incontreranno i bimbi dell'asilo, che durerà alcuni mesi da ottobre a maggio.

Nel mese di maggio 2019 è stato realizzato a cura della psicologa dott.ssa Emanuela Botticchio e con la collaborazione del dott. Forti, il corso rivolto agli operatori dal titolo "Alla ricerca di un punto di incontro felice. Una sfida difficile nell'assistenza alle persone fragili".

Nell'anno in corso sono stati effettuati corsi formativi in materia di sicurezza (formazione base, specifica e per addetti antincendio) per i neo assunti e verrà realizzato il percorso formativo di aggiornamento per addetti all'emergenza e corso di primo soccorso. Si effettuerà anche la formazione per gli alimentaristi.

Nel corso dell'anno 2019 è proseguita l'erogazione dei servizi alla popolazione di Rezzato con l'attivazione della misura 4 RSA Aperta. L'Azienda è intenzionata a proseguire l'erogazione delle prestazioni socio sanitarie attraverso la predetta misura.

In riferimento alla normativa in ordine alle D.G.R. n. 6164/2017 e 6551/2017 aventi ad oggetto, rispettivamente, "Governo della domanda. Avvio della presa in carico di pazienti cronici e fragili. Determinazioni in attuazione dell'art. 9 della legge 23/2015 e stratificazione degli assistiti" e "Riordino della rete di offerta e modalità della presa in carico dei pazienti cronici e/o fragili in attuazione dell'art. 9 della L.R. n. 33/2009" l'Azienda Speciale è entrata a far parte della filiera erogativa dell'ATS di Brescia.

## CONCLUSIONE

Il 2019 è stato un anno molto impegnativo, proficuo e di cambiamento, con particolare riferimento alla nomina di un nuovo Consiglio di Amministrazione. Le linee dettate dal Consiglio di amministrazione confermano l'obiettivo della cura e del benessere della persona. L'entusiasmo manifestato all'inizio del mandato vedrà impegnati i componenti e tutta l'organizzazione stessa ad operare con continuità.

I risultati acquisiti e rilevati confermano la validità delle strategie adottate.

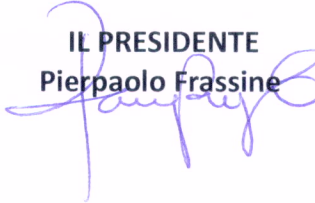
Riconosciamo, che la passione, la determinazione e la professionalità che ha contraddistinto da sempre l'Azienda Speciale hanno permesso di affrontare e superare con slancio le criticità incontrate, per le quali stiamo cercando di trovare soluzioni che ne anticipino la evidenza.

Ciò che ha contraddistinto l'operato della Nostra Azienda continuerà ad esserlo per il futuro ponendo questa a polo di riferimento del settore.

Il cambiamento è la legge della vita. L'importante non è da ciò che si viene ma dove si va.

Rezzato, lì 29 ottobre 2019

IL PRESIDENTE  
Pierpaolo Frassine



**ORGANIGRAMMA – AZIENDA SPECIALE “EVARISTO ALMICI”**

**AMMINISTRAZIONE**

Presidente: Pierpaolo Frassine  
 Consiglieri: Matteo Romano (Vice- Presidente)  
 Leonardo Angossini  
 Sara Bardelloni  
 Manuela Orioli

**AREA AMMINISTRATIVA**

Direttore generale: Dott.ssa Roberta Giorgi  
 Vice direttore: Sonia Tagliani  
 Istruttore amministrativo: Laura Miglio  
 Coll. amministrativo/centralinista: Sabrina Tosoni, ag.int. During

**AREA SANITARIA**

Responsabile sanitario: Dott.ssa Myriam Cesaretti  
 Medico collaboratore: Dott. Angelo Forti - Dott.ssa Elena Rovizzi – Dott.ssa Monica Crespi  
 Psicologa: Dott.ssa Emanuela Botticchio  
 Caposala: I.P. Romina Baronio fino al 30/11/2019  
 I.P. Elena Salvadori dal 01/12/2019  
 Medici del servizio reperibilità notturna, festiva e prefestiva  
 N°1 Infermieri professionali dipendente in distacco allo studio dal 01/12/2019: Baronio Romina  
 + infermieri professionali dello Studio infermieristico associato Franciacorta.  
 N° 1 infermiere professionale presso il CDD Cooperativa La nuvola nel sacco.

**AREA RIABILITATIVA**

Medico Fisiatra: Dott.ssa Silvia Ceriani  
 N°2 fisioterapiste dipendenti: Chiara Perlato, Rosa Ferrara

**AREA ASSISTENZIALE**

**Nucleo bianco ed azzurro R.S.A.- dipendenti dell’Azienda:**

n. 17 O.S.S.: Apostoli Roberto - Bersini Maddalena - Bodei Mariella – Bresciani Ornella – Forti Lara - Gorini Enrico - Gorni Tiziana - Marini Cristina – Mor Sonia - Nicolini Catia – Piccoli Ornella – Pinna Alice - Rinaldi Anna – Tidoni Piera – Xompero Barbara – Portesi Assunta - Trofimova Svitlana  
 n. 1 A.S.A. (assimilata): Zizzo Palmira

**Nucleo giallo R.S.A. e C.D.I. – dipendenti dell’Azienda:**

n. 14 O.S.S.: Arlati Barbara – Branduse Mihaela - Burduja Cristina – Casapu Elena - Cisse Khary - Cotorobai Larisa – De Mico Antonietta – Fernandez S. Helen M. – Galliani Giovanna - Maffezzoli Roberta – Pagani Mattia – Pozzoli Monica - Ragma Wempnah – Ristic Ana

+ personale Agenzia Interinale per sostituzioni  
 + n°2 OSS dipendenti Cooperativa La Nuvola nel Sacco per il CDD



Cucina: appalto alla Ditta Markas srl

Lavanderia: Patrizia Ressa

Callista: dipendenti Cooperativa Il Pellicano

Parrucchiera: dipendente Cooperativa Il Pellicano

Podologo: Dott. Claudio Di Calì

Pulizie: Ditta Polieko

#### **AREA OCCUPAZIONALE ED EDUCATIVA (RSA, CDI, CDD)**

N°1 animatrice RSA/CDI: Chiara Ferrari (assente per maternità), Arianna Vinci, ag.int.During

N°6 educatori professionali per CDD dipendenti Cooperativa La Nuvola nel Sacco tra cui la coordinatrice del servizio Dott.ssa Paola Olivares.



ALLEGATO N°2

SERVIZI GESTITI DALL'AZIENDA SPECIALE "EVARISTO ALMICI

R.S.A. "EVARISTO ALMICI"	C.D.I. "GIANCARLO SERIOLI"	C.D.D. "NATALE ELLI"
<p>N. 56 POSTI LETTO DI CUI:                      N. 55 ACCREDITATI                      N. 1 AUTORIZZATO POSTO DI SOLLIEVO                      AL 28/10/2019 PRESENTI N. 56 OSPITI                      N.53 RESIDENTI                      N.2 NON RESIDENTI                      N.1 SOLLIEVO NON RESIDENTE</p>	<p>N. 16 POSTI ACCREDITATI                      APERTURA:                      DAL LUNEDI' AL VENERDI'                      DALLE 09.00 ALLE 19.00                      N. 19 OSPITI INSERITI AL 28/10/2019 DI CUI ALCUNI CON FREQUENZA A GIORNI ALTERNI.                      (LA POSSIBILITA' DI FREQUENTARE A GIORNI ALTERNI PERMETTE A PIU' PERSONE DI USUFRUIRE DEL SERVIZIO)</p>	<p>N. 15 POSTI ACCREDITATI                      AL 28/10/2019 OCCUPATI N. 15 POSTI DI CUI                      N. 8 RESIDENTI A REZZATO                      N. 2 RESIDENTI A BOTTICINO                      N. 3 RESIDENTI A NUVOLERA                      N. 2 RESIDENTE A CASTENEDOLO</p>
<p>RIPARTIZIONE CLASSI SOSIA AL 28/10/2019:                      CLASSE 1 19                      CLASSE 2 8                      CLASSE 3 16                      CLASSE 4 3                      CLASSE 5 1                      CLASSE 6 0                      CLASSE 7 9                      CLASSE 8 0</p>	<p>LE DOMANDE VENGONO PRESENTATE ALL'UFFICIO UCAM DELL'ASST DELL'INTERLAND DI BRESCIA (REZZATO) E LA LISTA D'ATTESA GESTITA DIRETTAMENTE DALL'AZIENDA - AL 28/10/2019 N. 6 PERSONE IN LISTA - TUTTI CITTADINI REZZATESI</p>	<p>RIPARTIZIONE FASCE D'ETA' E DISTINZIONE PER SESSO                      FINO A 18 ANNI: N. 1 MASCHIO                      19/30 ANNI: N. 3 MASCHI - N. 2 FEMMINE                      31/40 ANNI: N. 1 MASCHI - N. 1 FEMMINE                      41/50 ANNI: N. 3 MASCHI - N. 1 FEMMINE                      OLTRE 50 ANNI: N. 2 MASCHI - N. 1 FEMMINE</p>
<p>(CLASSE 8 SITUAZIONE DI MINORE DIPENDENZA CON ANALOGO MINORE CONTRIBUTO REGIONALE)                      LISTA D'ATTESA UCAM AL 28/10/2019:                      N. 271 PERSONE IN LISTA</p>		<p>LISTA D'ATTESA: NON VI SONO DA PARTE DEL SERVIZIO DISABILITA' DELLA.T.S. RICHIESTE DI INSERIMENTO</p>

**ALLEGATO N°3  
TABELLA RIEPILOGATIVA RETTE 2018,2019 e PROPOSTA RETTE ANNO 2020**

UNITA' D'OFFERTA	RETTE 2018	RETTE 2019	PROPOSTA RETTE 2020
<b>R.S.A.</b>	<p>€ 46,50 ospite residente</p> <p>€ 53,00 ospite non residente</p> <p>€ 62,00 per ospiti provenienti da Comuni privi di RSA</p>	<p>€ 46,50 ospite residente</p> <p>€ 53,00 ospite non residente</p> <p>€ 62,00 per ospiti provenienti da Comuni privi di RSA</p>	<p>€ 46,50 ospite residente</p> <p>€ 53,00 ospite non residente</p> <p>€ 62,00 per ospiti provenienti da Comuni privi di RSA</p>
<b>R.S.A. posto di sollievo</b>	<p>€ 75,00 per utenti residenti</p> <p>€ 85,00 per utenti non residenti</p>	<p>€ 75,00 per utenti residenti</p> <p>€ 85,00 per utenti non residenti</p>	<p>€ 75,00 per utenti residenti</p> <p>€ 85,00 per utenti non residenti</p>
<b>C.D.I.</b>	<p>Quota fissa mensile pari ad € 250,00 (dovuta indipendentemente dai giorni di frequenza ma rapportata al periodo di effettiva ammissione al servizio) +</p> <p>€ 14,70 gg. intera + trasporto</p> <p>€ 13,70 gg. intera senza trasporto</p> <p>€ 11,70 gg. parziale + trasporto</p> <p>€ 10,70 gg. parziale senza trasporto</p>	<p>Quota fissa mensile pari ad € 250,00 (dovuta indipendentemente dai giorni di frequenza ma rapportata al periodo di effettiva ammissione al servizio) +</p> <p>€ 14,70 gg. intera + trasporto</p> <p>€ 13,70 gg. intera senza trasporto</p> <p>€ 11,70 gg. parziale + trasporto</p> <p>€ 10,70 gg. parziale senza trasporto</p>	<p>Quota fissa mensile pari ad € 250,00 (dovuta indipendentemente dai giorni di frequenza ma rapportata al periodo di effettiva ammissione al servizio) +</p> <p>€ 14,70 gg. intera + trasporto</p> <p>€ 13,70 gg. intera senza trasporto</p> <p>€ 11,70 gg. parziale + trasporto</p> <p>€ 10,70 gg. parziale senza trasporto</p>
<b>C.D.D.</b>	<p>Per gli ospiti non residenti:</p> <p>€ 50,00 senza diversificazione presenza – assenza</p> <p>Per gli ospiti residenti:</p> <p>€ 50,00 per ogni presenza</p> <p>€ 45,00 per ogni assenza</p>	<p>Per gli ospiti non residenti:</p> <p>€ 50,00 senza diversificazione presenza - assenza</p> <p>Per gli ospiti residenti:</p> <p>€ 50,00 per ogni presenza</p> <p>€ 45,00 per ogni assenza</p>	<p>Per gli ospiti non residenti:</p> <p>€ 50,00 senza diversificazione presenza - assenza</p> <p>Per gli ospiti residenti:</p> <p>€ 50,00 per ogni presenza</p> <p>€ 45,00 per ogni assenza</p>

## ALLEGATO N°4

### PREVISIONE CONTRIBUTI COMUNALI ANNO 2020

UNITA' D'OFFERTA	IMPORTO
RSA "Evaristo Almici"	€ 160.000,00
CDI "Giancarlo Seriola"	€ 20.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 180.000,00</b>